CONSORCIO PARQUE LINEAL / CAR CUNDINAMARCA	GESTION INTEGRAL	
	CPL-FT-GI-053	
INDICADORES SG-SST	Fecha:	Octubre 2 de 2025
	Versión:	1
	Pagina 1 de 2	

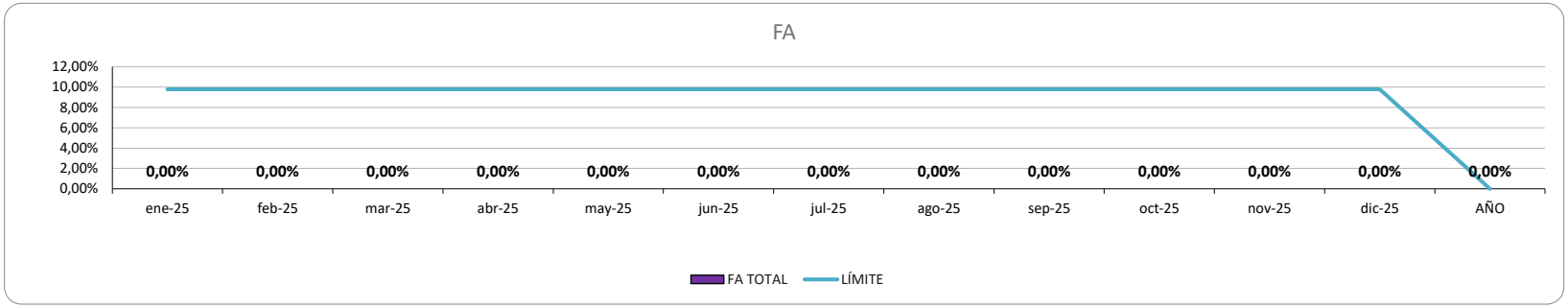
TABLA DE INDICADORES

ITEM	TIPO DE INDICADOR	NOMBRE INDICADOR	OBJETIVO	DEFINICION	COMO SE MIDE	FUENTE DE INFORMACIÓN	RESPONSABLE	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	UNIDAD	INTERPRETACION	META/LÍMITE
1	ESTÁNDARES MÍNIMOS	Frecuencia de Accidentalidad	Mantener El Índice de Frecuencia de Accidentalidad por debajo de los del SGRL, trazándose como límite máximo estos resultados.	Número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes	F A= #AT Ocurridos en el mes x 100 # de trabajadores en el mes	FURAT	Coordinador de SST	MENSUAL	Número	Por cada 100 trabajadores que laboran en el mes, se presentaron X accidentes de trabajo	9,79%
2	ESTÁNDARES MÍNIMOS	Severidad de Accidentalidad	Mantener el Índice de Severidad de Accidentalidad por debajo de los resultados anuales del año inmediatamente anterior, trazándose como límite máximo estos resultados.	Número de días perdidos por accidentes de trabajo en el mes	SA = (# Días de incapacidad por AT + # Días cargados) en el mes x 100 # de trabajadores en el mes	Incapacidades por AT	Coordinador de SST	MENSUAL	días	Por cada 100 trabajadores que laboran en el mes, se presentaron X días de accidentes de trabajo	16,68%
3	ESTÁNDARES MÍNIMOS	Proporción de accidentes de trabajo mortales	Evitar la ocurrencia de AT mortales	Número de accidentes de trabajo mortales en el año	PATM = # AT Mortales X 100 Total AT	FURAT	Coordinador de SST	ANUAL	Número	En el año, el X% de accidentes de trabajo fueron mortales	0,00%
4	ESTÁNDARES MÍNIMOS	Prevalencia de la E.L.	Controlar las EL de la población trabajadora	Número de casos de EL presentes en una población en un período de tiempo	PEL = # EL nuevos y antiguos en el periodo X 100000 # Trabajadores en el periodo	FUREL	Coordinador de SST	ANUAL	Número	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos de enfermedad laboral en el periodo	0,00
5	ESTÁNDARES MÍNIMOS	Incidencia de la E.L.	Controlar la ocurrencia de nuevas EL de la población trabajadora	Número de casos nuevos de EL en una población determinada en un período de tiempo	IEL = # EL nuevos en el periodo X 100000 # Trabajadores en el periodo	FUREL	Coordinador de SST	ANUAL	Número	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo	0,00
6	ESTÁNDARES MÍNIMOS	Ausentismo por causa médica	Controlar el número de días por ausentismo laboral y común	Ausentismo es la no aisstencia al trabajo con incapacidad médica	AUS = # días de ausencia por incap laboral o común en el mes X 100 (Número de días programados en el mes x # trabajadores en el mes)	Incapacidades	Coordinador de SST	MENSUAL	Número	En el mes se perdió X% de días programados de trabajo por incapacidad médica	0,66%
ITEM	TIPO DE INDICADOR	**NOMBRE INDICADOR**	**OBJETIVO**	**DEFINICION**	**COMO SE MIDE**	**FUENTE DE INFORMACIÓN**	**RESPONSABLE**	**FRECUENCIA DE MEDICIÓN**	**UNIDAD**	**INTERPRETACION**	**META**
11	ESTRUCTURA	AREC= Asignación de recursos SG-SST	Asignación de Recursos para el SG-SST	Asignación de recursos humanos, físicos, financieros y de otra índole	AREC= Recursos Cum X 100 Recursos Req	Plan de Trabajo Anual	Gerencia	ANUAL	Porcentaje	Se realizo la asignación de recursos humanos, físicos, financieros y de otra índole	0,00%
17	ESTRUCTURA	# PC= Plan capacitaciones	Diseñar el plan de capacitación en SST.	Cronograma de capacitaciones en temas de SST	#PC= # PC Cum x 100 #PC Req	Plan de Trabajo Anual, Perfiles del cargo	Coordinador de SST	ANUAL	Porcentaje		0,00%
ITEM	**TIPO DE INDICADOR**	**NOMBRE INDICADOR**	**OBJETIVO**	**DEFINICION**	**COMO SE MIDE**	**FUENTE DE INFORMACIÓN**	**RESPONSABLE**	**FRECUENCIA DE MEDICIÓN**	**UNIDAD**	**INTERPRETACION**	**META**
19	PROCESO	# PTA= Plan de trabajo anual	Ejecutar el plan de trabajo anual en SST y su cronograma.	Ejecución del plan de trabajo en el SGSST	%PTA= #Act. Cum x 100 #Act. Program	PLAN ANUAL DE TRABAJO EN SST	Coordinador de SST	MENSUAL	Porcentaje	% de actividades cumplidas del plan de trabajo	0,00%
20	PROCESO	# PC= Plan de capacitaciones	Ejecutar el Plan de Capacitación en SST.	Ejecución del plan de capacitaciones	%CPC= # Act. Cum x 100 #Act. Program	PLAN DE CAPACITACIÓN	Coordinador de SST	MENSUAL	Porcentaje	% de actividades cumplidas del plan de capacitacion	0,00%
ITEM	**TIPO DE INDICADOR**	**NOMBRE INDICADOR**	**OBJETIVO**	**DEFINICION**	**COMO SE MIDE**	**FUENTE DE INFORMACIÓN**	**RESPONSABLE**	**FRECUENCIA DE MEDICIÓN**	**UNIDAD**	**INTERPRETACION**	**META**

TIPO DE INDICADOR	#	NOMBRE DEL INDICADOR	% DE DISMINUCIÓN/AUMENTO DEL AÑO	META/ LÍMITE DEL AÑO	TENDENCIA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	AÑO
ESTÁNDARES MÍNIMOS	'INDICADOR 1'!A1	Indice de Frecuencia de Accidentes de Trabajo	10,00%	9,79%	DISMINUIR	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**
	'INDICADOR 2'!A1	Indice de Severidad de Accidentes de Trabajo	10,00%	16,68%	DISMINUIR	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	**#¡DIV/0!**
	'INDICADOR 3'!A1	Mortalidad de los accidentes laborales	0,00%	0,00%	MANTENER	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**
	'INDICADOR 4'!A1	Prevalencia de la Enfermedad Laboral	0,00	0,00	MANTENER	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
	'INDICADOR 5'!A1	Incidencia de la Enfermedad Laboral	0,00	0,00	MANTENER	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
	'INDICADOR 6'!A1	Ausentismo	5,00%	0,66%	DISMINUIR	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**
ESTRUCTURA	INDICADOR 7'!A1	AREC= Asignación de recursos SG-SST	0%	0%	CUMPLIR	**100%**												
	INDICADOR 8'!A1	# PC= Plan capacitaciones	0%	0%	CUMPLIR	**100%**												
PROCESO	INDICADOR 9'!A1	# EI= Evaluación inicial	0%	0%	CUMPLIR	**100%**												
	INDICADOR 10'!A1	# PTA= Plan de trabajo anual	0,00%	0,00%	CUMPLIR	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**
	INDICADOR 11'!A1	# PC= Plan de capacitaciones	0,00%	0,00%	CUMPLIR	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**

PROCESO: SG-SST					
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR					
OBJETIVO:	Mantener el Índice de Frecuencia de Accidentalidad por debajo de los del SGRL, trazándose como límite máximo estos resultados.				
Nombre Indicador:	Frecuencia de Accidentalidad		**LÍMITE:**	9,79%	MATRIZ INDICADORES
Método de Cálculo:	FA = #AT Ocurridos en el mes x 100 # de trabajadores en el mes		**Frecuencia de Cálculo:**	MENSUAL	INICIO
Responsable	SG-SST	**Fuente**	FURAT		

RESULTADOS



TRABAJADORES													
	ENERO	**FEBRERO**	**MARZO**	**ABRIL**	**MAYO**	**JUNIO**	**JULIO**	**AGOSTO**	**SEPTIEMBRE**	**OCTUBRE**	**NOVIEMBRE**	**DICIEMBRE**	**TOTAL**
W TOTAL													

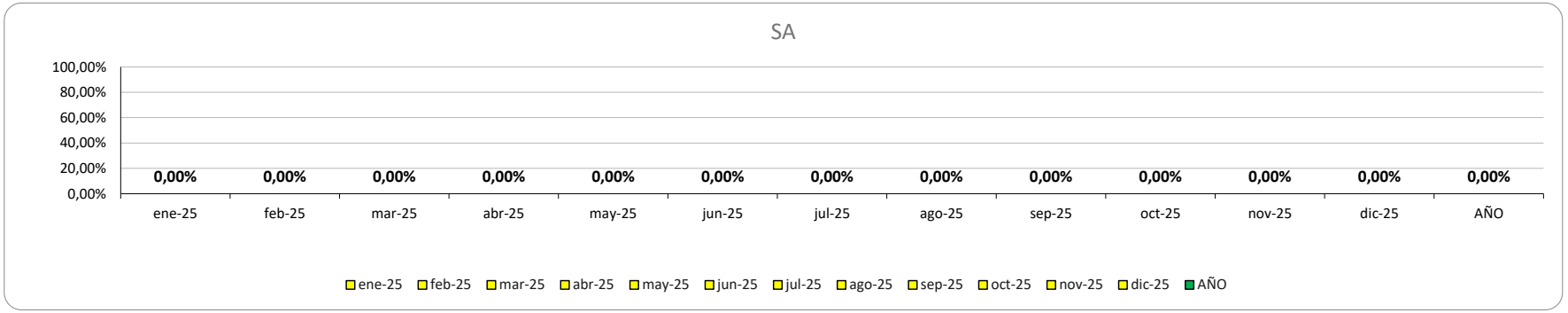
ACCIDENTES													
	ENERO	**FEBRERO**	**MARZO**	**ABRIL**	**MAYO**	**JUNIO**	**JULIO**	**AGOSTO**	**SEPTIEMBRE**	**OCTUBRE**	**NOVIEMBRE**	**DICIEMBRE**	**TOTAL**
ACCIDENTES												0	**0**

PERIODO DE EVALUACIÒN													
VALOR ALCANZADO	**ene-25**	**feb-25**	**mar-25**	**abr-25**	**may-25**	**jun-25**	**jul-25**	**ago-25**	**sep-25**	**oct-25**	**nov-25**	**dic-25**	**AÑO**
FA TOTAL	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
LÍMITE	9,79%	9,79%	9,79%	9,79%	9,79%	9,79%	9,79%	9,79%	9,79%	9,79%	9,79%	9,79%	

PLAN DE ACCIÓNES CORRETIVAS O PREVENTIVAS				
FECHA	**ACCIONES CORRECTIVAS O PREVENTIVAS**	**RESPONSABLE**	**FECHA PLAZO**	**FECHA SEGUIMIENTO**

PROCESO: SG-SST					
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR					
OBJETIVO:	Mantener el Índice de Severidad de Accidentalidad por debajo de los resultados anuales del año inmediatamente anterior, trazándose como límite máximo estos resultados.				
Nombre Indicador:	Severidad de Accidentalidad		**Límite:**	16,68%	MATRIZ INDICADORES
Método de Cálculo:	SA = (# Días de incapacidad por AT + # Días cargados) en el mes x 100 / # de trabajadores en el mes		**Frecuencia de Cálculo:**	MENSUAL	INICIO
Responsable	SG-SST	**Fuente**	Incapacidades por AT		

RESULTADOS



DÍAS PERDIDOS Y CARGADOS POR AT

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
DÍAS DE INCAPACIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	**5**

PERIODO DE EVALUACIÒN

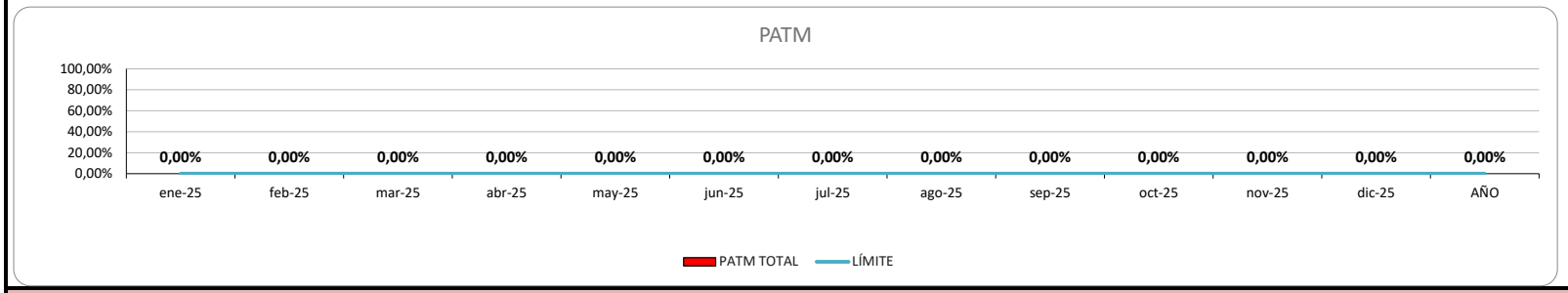
VALOR ALCANZADO	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	jun-25	jul-25	ago-25	sep-25	oct-25	nov-25	dic-25	AÑO
SA TOTAL	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
LÍMITE	16,68%	16,68%	16,68%	16,68%	16,68%	16,68%	16,68%	16,68%	16,68%	16,68%	16,68%	16,68%	

PLAN DE ACCIÓNES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS

FECHA	ACCIONES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS	RESPONSABLE	FECHA PLAZO	FECHA SEGUIMIENTO

PROCESO: SG-SST					
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR					
OBJETIVO:	Evitar la ocurrencia de AT mortales				
Nombre Indicador:	Proporción de accidentes de trabajo mortales		**Límite:**	0,00%	MATRIZ INDICADORES
Método de Cálculo:	PATM = # AT Mortales X 100 Total AT		**Frecuencia de Cálculo:**	ANUAL	INICIO
Responsable	SG-SST	**Fuente**	FURAT		

RESULTADOS



AT MORTALES

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
AT MORTALES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**

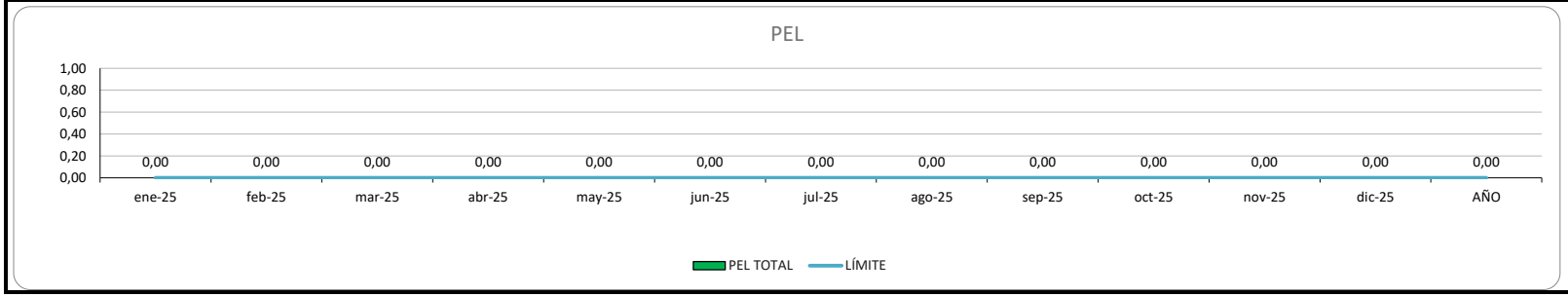
PERIODO DE EVALUACIÒN

MES	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	jun-25	jul-25	ago-25	sep-25	oct-25	nov-25	dic-25	AÑO
PATM TOTAL	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
LÍMITE	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

PLAN DE ACCIÓNES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS

FECHA	ACCIONES	RESPONSABLE	FECHA PLAZO	FECHA SEGUIMIENTO

PROCESO: SG-SST					
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR					
OBJETIVO:	Controlar las EL de la población trabajadora				
Nombre Indicador:	Prevalencia de la E.L.		**Límite:**	0,00	MATRIZ INDICADORES
Método de Cálculo:	PEL = # EL nuevos y antiguos en el periodo X 100000 # Trabajadores en el periodo		**Frecuencia de Cálculo:**	ANUAL	INICIO
Responsable	SG-SST	**Fuente**	FUREL		
RESULTADOS					

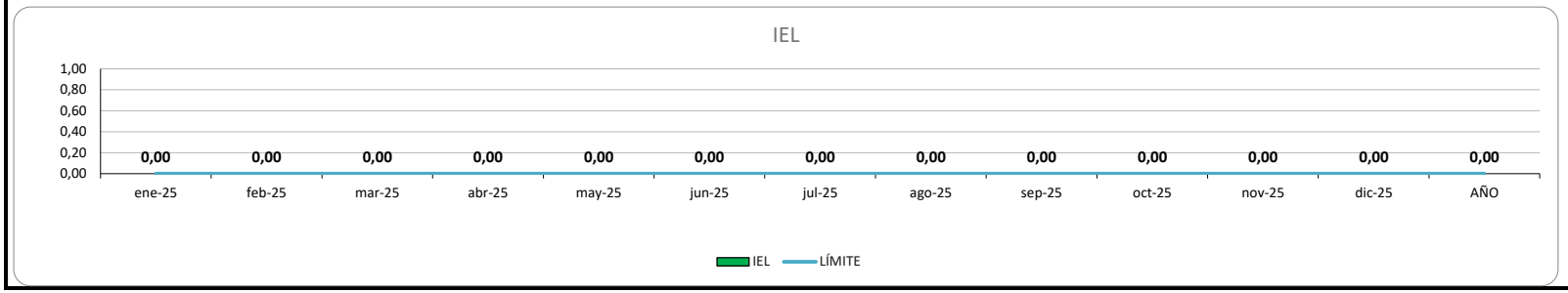


ENFERMEDADES LABORALES NUEVOS Y ANTIGUOS													
	ENERO	**FEBRERO**	**MARZO**	**ABRIL**	**MAYO**	**JUNIO**	**JULIO**	**AGOSTO**	**SEPTIEMBRE**	**OCTUBRE**	**NOVIEMBRE**	**DICIEMBRE**	**TOTAL**
EL	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

PERIODO DE EVALUACIÒN													
MES	**ene-25**	**feb-25**	**mar-25**	**abr-25**	**may-25**	**jun-25**	**jul-25**	**ago-25**	**sep-25**	**oct-25**	**nov-25**	**dic-25**	**AÑO**
PEL TOTAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LÍMITE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

PLAN DE ACCIÓNES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS				
FECHA	**ACCIONES**	**RESPONSABLE**	**FECHA PLAZO**	**FECHA SEGUIMIENTO**

PROCESO: SG-SST					
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR					
OBJETIVO:	Controlar la ocurrencia de nuevos casos de EL de la población trabajadora				
Nombre Indicador:	Incidencia de la E.L.		**Límite:**	0,00	MATRIZ INDICADORES
Método de Cálculo:	IEL = # EL nuevos en el periodo X 100000 # Trabajadores en el periodo		**Frecuencia de Cálculo:**	ANUAL	INICIO
Responsable	SG-SST	**Fuente**	FUREL		
RESULTADOS					



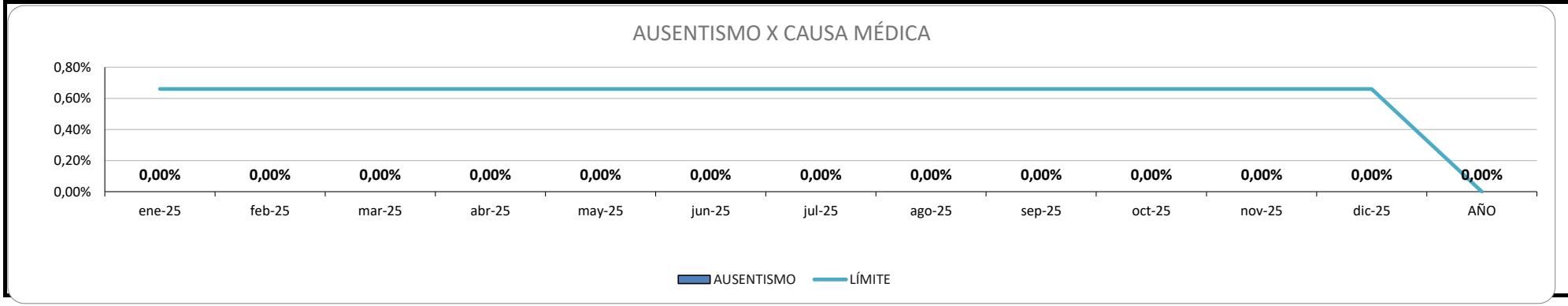
ENFERMEDADES LABORALES NUEVOS													
	ENERO	**FEBRERO**	**MARZO**	**ABRIL**	**MAYO**	**JUNIO**	**JULIO**	**AGOSTO**	**SEPTIEMBRE**	**OCTUBRE**	**NOVIEMBRE**	**DICIEMBRE**	**TOTAL**
EL NUEVOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**

PERIODO DE EVALUACIÒN													
MES	**ene-25**	**feb-25**	**mar-25**	**abr-25**	**may-25**	**jun-25**	**jul-25**	**ago-25**	**sep-25**	**oct-25**	**nov-25**	**dic-25**	**AÑO**
IEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LÍMITE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

PLAN DE ACCIÓNES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS				
FECHA	**ACCIONES**	**RESPONSABLE**	**FECHA PLAZO**	**FECHA SEGUIMIENTO**

PROCESO: SG-SST					
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR					
OBJETIVO:	Controlar el número de días por ausentismo laboral y común				
Nombre Indicador:	Ausentismo por causa médica		**Límite:**	0,66%	MATRIZ INDICADORES
Método de Cálculo:	AUS = # días de ausencia por incap laboral o común en el mes X 100 (Número de días programados en el mes x # trabajadores en el mes)		**Frecuencia de Cálculo:**	MENSUAL	INICIO
Responsable	SG-SST	**Fuente**	FUREL		

RESULTADOS



DÍAS DE INCAPACIDAD LABORAL O COMÚN													
	ENERO	**FEBRERO**	**MARZO**	**ABRIL**	**MAYO**	**JUNIO**	**JULIO**	**AGOSTO**	**SEPTIEMBRE**	**OCTUBRE**	**NOVIEMBRE**	**DICIEMBRE**	**TOTAL**
DÍAS PROGRAMADOS DE TRABAJO MENSUAL													**0**
DÍAS DE INCAPACIDAD													**0**

PERIODO DE EVALUACIÒN													
MES	**ene-25**	**feb-25**	**mar-25**	**abr-25**	**may-25**	**jun-25**	**jul-25**	**ago-25**	**sep-25**	**oct-25**	**nov-25**	**dic-25**	**AÑO**
AUSENTISMO	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
LÍMITE	0,66%	0,66%	0,66%	0,66%	0,66%	0,66%	0,66%	0,66%	0,66%	0,66%	0,66%	0,66%	

PLAN DE ACCIÓNES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS				
FECHA	**ACCIONES**	**RESPONSABLE**	**FECHA PLAZO**	**FECHA SEGUIMIENTO**
		RESPONSABLE DEL SG.SST		

PROCESO: SG-SST					
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR					
OBJETIVO:	Asignación de Recursos para el SG-SST				
Nombre Indicador:	AREC= Asignación de recursos SG-SST		**Meta:**	0%	MATRIZ INDICADORES
Método de Cálculo:	AREC= Recursos Cum X 100 Recursos Req		**Frecuencia de Cálculo:**	ANUAL	INICIO
Responsable	Gerencia	**Fuente**	Plan de trabajo anual		
RESULTADOS					

#AREC Req	#AREC Cum	Seleccione	VALOR
#AREC Req: PRESUPUESTO ASIGNADO PARA SGSST DEL AÑO	SE DISEÑO EL PRESUPUESTO PARA EL SGSST DEL AÑO (SI - NO)	SI	100%

PLAN DE ACCIÓNES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS				
FECHA	**ACCIONES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS**	**RESPONSABLE**	**FECHA PLAZO**	**FECHA SEGUIMIENTO**

PROCESO: SG-SST					
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR					
OBJETIVO:	Diseñar plan de capacitaciones				
Nombre Indicador:	# PC= Plan capacitaciones		**Meta:**	0%	MATRIZ INDICADORES
Método de Cálculo:	#PC= # PC Cum x 100 #PC Req		**Frecuencia de Cálculo:**	Anual	INICIO
Responsable	SG-SST	**Fuente**	Plan de Trabajo Anual, Perfiles del cargo		
RESULTADOS					

#PC Req	#PC Cum	Seleccione	VALOR
#PC Req: DISEÑO DE PLAN DE CAPACITACION DEL SG-SST REQUERIDO	SE DISEÑO EL PLAN DE CAPACITACION DEL SG-SST DE LA ORGANIZACIÓN DEL AÑO	SI	100%

PLAN DE ACCIÓNES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS				
FECHA	**ACCIONES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS**	**RESPONSABLE**	**FECHA PLAZO**	**FECHA SEGUIMIENTO**

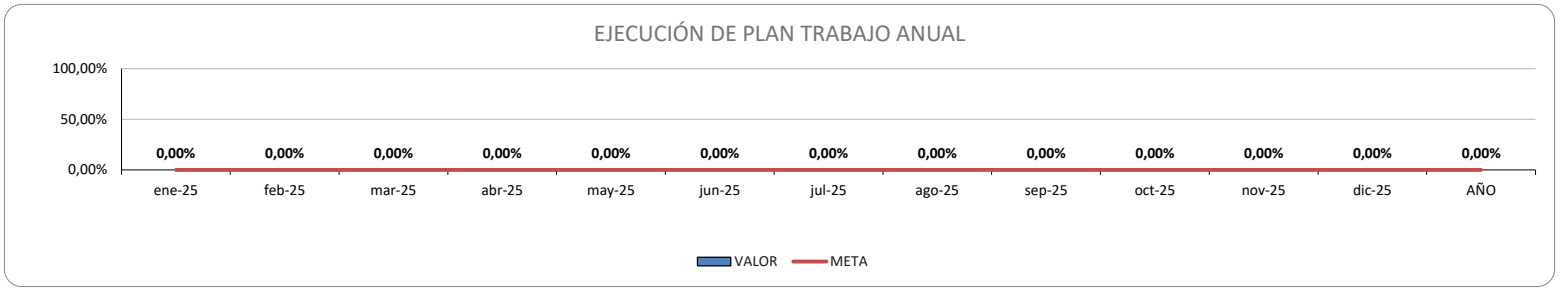
PROCESO: SG-SST					
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR					
OBJETIVO:	Realizar la evaluacion inicial del SG-SST				
Nombre Indicador:	# EI= Evaluación inicial		**Meta:**	0%	MATRIZ INDICADORES
Método de Cálculo:	%EI= # EVA Rea x 100 #EVA Req		**Frecuencia de Cálculo:**	ANUAL	INICIO
Responsable	ENCARGADO SG-SST	**Fuente**	EVALUACIÓN INICIAL DEL SG-SST		
RESULTADOS					

#EVA Req	#EVA Rea	Seleccione	VALOR
#EVA Req: EVALUACION DEL ESTADO INICIAL DEL SG-SST DEL PERIODO	SE DESARROLLO LA EVALUACION DEL ESTADO INICIAL DEL SG-SST DEL PERIODO	SI	100%

PLAN DE ACCIÓNES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS				
FECHA	**ACCIONES**	**RESPONSABLE**	**FECHA PLAZO**	**FECHA SEGUIMIENTO**

PROCESO: SG-SST					
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR					
OBJETIVO:	Ejecutar el plan de trabajo anual del SST				
Nombre Indicador:	# PTA= Plan de trabajo anual		**Meta:**	0,00%	MATRIZ INDICADORES
Método de Cálculo:	%PTA= #Act. Cum x 100 / #Act. Program		**Frecuencia de Cálculo:**	MENSUAL	INICIO
Responsable	ENCARGADO SG-SST	**Fuente**	PLAN ANUAL DE TRABAJO EN SST		

RESULTADOS



EJECUCIÓN DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL SST

MES	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	jun-25	jul-25	ago-25	sep-25	oct-25	nov-25	dic-25	TOTAL
ACTIVIDADES PROGRAMADAS													
ACTIVIDADES CUMPLIDAS													

PERIODO DE EVALUACIÒN

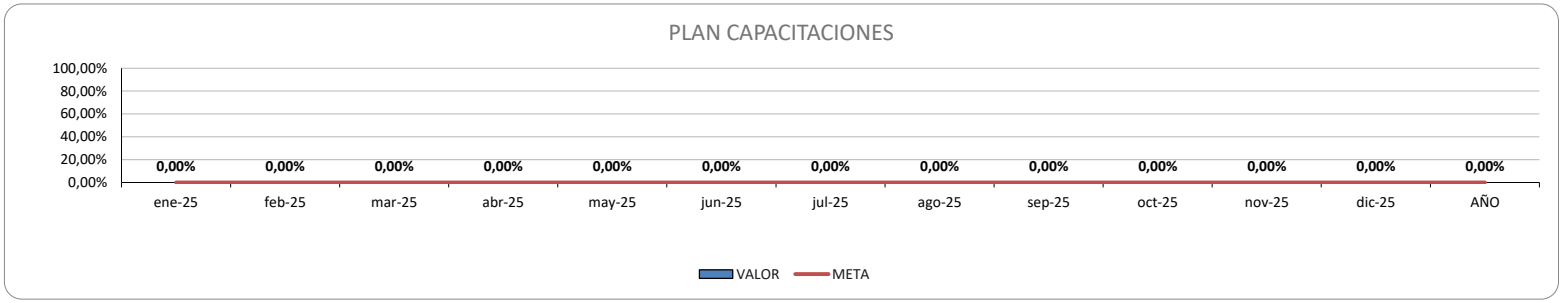
MES	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	jun-25	jul-25	ago-25	sep-25	oct-25	nov-25	dic-25	AÑO
VALOR	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	**0,00%**
META	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

PLAN DE ACCIÓNES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS

FECHA	ACCIONES	RESPONSABLE	FECHA PLAZO	FECHA SEGUIMIENTO

PROCESO: SG-SST					
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR					
OBJETIVO:	Ejecutar el plan de capacitaciones de SST				
Nombre Indicador:	# PC= Plan de capacitaciones		**Meta:**	0,00%	MATRIZ INDICADORES
Método de Cálculo:	%CPC= # Act. Cum x 100 #Act. Program		**Frecuencia de Cálculo:**	MENSUAL	INICIO
Responsable	ENCARGADO SG-SST	**Fuente**	PLAN DE CAPACITACIÓN		

RESULTADOS



EJECUCIÓN PLAN DE CAPACITACIONES SST

MES	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	jun-25	jul-25	ago-25	sep-25	oct-25	nov-25	dic-25	TOTAL
ACTIVIDADES PROGRAMADAS													0
ACTIVIDADES CUMPLIDAS													0

PERIODO DE EVALUACIÒN

MES	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	jun-25	jul-25	ago-25	sep-25	oct-25	nov-25	dic-25	AÑO
VALOR	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
META	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

PLAN DE ACCIÓNES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS

FECHA	ACCIONES	RESPONSABLE	FECHA PLAZO	FECHA SEGUIMIENTO